

**2004**  
ANS **24** | Fondation  
Rurale  
Interjurassienne  
COURTEMFLON LOVERESSE

RAPPORT  
D'ACTIVITÉS  
**2023** en un coup d'œil



## SOMMAIRE

- p3.** Avant-propos
- p5.** Conduite et gestion de la Fondation / Conseil de fondation
- p7.** Formation professionnelle & continue agricole
- p8.** Formation professionnelle & continue en intendance
- p9.** Conseils, expertises & développement
- p10.** Production végétale & Environnement
- p11.** Production animale
- p12.** Gestion d'entreprise & Économie rurale
- p13.** Agriculture biologique
- p14.** Filière alimentaire & Espace rural
- p15.** Fiduciaire FRI
- p16.** Finances
- p18.** Remerciements
- p19.** Impressum



# AVANT-PROPOS

---

*«2023: bientôt 20 ans au service de l'agriculture, de l'intendance et des filières alimentaires de l'espace rural interjurassien.»*

**L**a FRI fêtera ses 20 ans en 2024 et la récolte des fruits de cette collaboration unique à l'échelle interjurassienne est bonne et les années à venir sont prometteuses.

L'année 2023 à la FRI fut pleine de défis, mais passionnante par l'implication des 93 personnes employées, des 237 élèves en formations, des 900 exploitations agricoles coté jurassien et 500 côtés Jura bernois.

**Formation Agricole :** nouveau record d'apprenti-e-s ! De grandes classes à Courtemelon et Loveresse ! Les filles représentent le 31% des effectifs, les jeunes en 2<sup>e</sup> voie de formation constituent 30% des effectifs. Les aléas climatiques, de plus en plus fréquents, nécessitent la recherche et l'enseignement de systèmes de production et de modes d'organisation des exploitations résilients. Les agriculteurs BIO et PER étudient ensemble dans les mêmes classes et les techniques des uns servent aux autres. Il est important de pouvoir disposer de systèmes de productions diversifiés pour répondre à la demande des consommateurs. Ce sont 12 candidats-tes qui ont obtenu le brevet et un candidat la maîtrise fédérale agricole, alors que 9 paysannes ont obtenu leur brevet.

**Formation Gestionnaire et Employé-e en Hôtellerie & Intendance :** c'est sous ce nouveau nom que la profession va poursuivre son évolution. Les perspectives et la forte demande en personnel dans le secteur hôtelier permettront un développement des compétences et des effectifs, qui représentent actuellement 42 personnes en formations pour l'année 2023-24.

**Conseil :** ce sont près de 1'000 mandats qui ont été traités en gestion d'entreprise, productions animale et végétale. En complément, 10'000 heures ont été consacrées à des projets collectifs et innovants qui ont pour but de renforcer la durabilité des exploitations. Pour la production animale, nous avons travaillé sur les cycles du carbone et la durabilité des élevages. Le principal défi consiste à prendre en compte les dimensions techniques et sociales. Pour la production végétale & environnement, les problématiques sont liées aux grandes cultures et herbages, aux cultures spéciales, à la fertilité des sols et aux aspects liés à la promotion de la

biodiversité. Après une année 2022 marquée, entre autres, par une diminution conséquente des projets de constructions et, partant, des besoins en conseil liées aux questions de financement, un retour à la situation antérieure a été observé durant l'année 2023.

**Formation continue :** de nouveaux visuels ont été développés et 60 cours ont été dispensés, sur 71 proposés. Plus de 1'000 personnes ont profité de cette offre, pour un total de 1'591 participations. Les « Groupes d'animations rurales » (GAR) connaissent un regain d'intérêt dans les campagnes.

Suite à la reprise de restaurants scolaires à Delémont, la FRI et 20 collaborateurs réalisent dorénavant **50'000 repas servis dans 5 restaurants**. L'approvisionnement avec 50% de produits régionaux et 25% de produits bio dans les assiettes, en respectant l'équilibre financier, constitue un réel défi.

**Développement des filières et agritourisme :** Les projets de développement régionaux PDR ont permis de mettre en place ou rénover 4 fromageries, ainsi que des mesures commerciales autour des produits durables, estampillés « Jura l'original » ou « Grand Chasseral ». La phase de documentation du PDR Produire et Manger local a pu être terminée et permettre le lancement officiel du projet en 2024. Le PDR Marguerite a abouti avec l'inauguration de 1'500 km de réseaux équestres qui s'étendent sur le Jura et le Jura bernois.



**La 10<sup>e</sup> édition du Marché & Concours Suisse des produits du terroir** s'est déroulée avec un record de 1'277 produits des terroirs de toute la Suisse. Le fort engouement a permis un développement de la partie concours et des mandats dans les pays alpins ou encore au Cameroun.

Le Conseil de fondation a dû prendre des mesures pour compenser la décision de réduction de la subvention du canton du Jura pour l'année 2024. Une adaptation des tarifs et de nouveaux mandats extérieurs devraient permettre de pallier ce manque et la FRI va ainsi poursuivre son développement au niveau régional, national et international, ce qui devrait lui permettre de renforcer ses compétences.



**Nicolas Pape**  
Vice-président



**Olivier Girardin**  
Directeur



**Christian Tschanz**  
Président



### **CENTRE D'EXCELLENCE POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE**

La Fondation Rurale Interjurassienne et l'Université de Neuchâtel ont joint leurs forces pour créer le Centre d'excellence et de compétences pour le développement de systèmes agroécologiques durables dans l'Arc jurassien dans un contexte de changement climatique (CEDD-Agro-Eco-Clim).

Ce centre a pour vocation d'accompagner et soutenir les régions rurales et les acteurs des filières agricoles du Jura et du Jura bernois dans leur adaptation aux enjeux environnementaux et sociaux contemporains. Passerelle entre les compétences des deux partenaires, le CEDD-Agro-Eco-Clim vient stimuler, consolider et pérenniser une collaboration

transdisciplinaire indispensable pour répondre aux enjeux complexes de notre temps. Il se veut porteur d'une recherche impliquée dans le territoire et à l'écoute des acteurs régionaux.

### **PROJETS IMPLIQUANTS LE CEDD**

**Terres Vivantes** : Développer les compétences pour des sols agricoles vivants et fertiles.

**Agro4esterie** : Mobiliser l'arbre dans les modèles agricoles contemporains comme allié face aux enjeux climatiques et environnementaux.

**Micro-hyménoptères du colza** : identifier et favoriser les prédateurs naturels des ravageurs du colza, afin de réduire l'utilisation des insecticides en culture de colza.

**RésulTerre (Genève)** : Rémunérer les bons résultats dans la séquestration du carbone via la création de matière organique dans les terres assolées.

**Dimensions sociales de l'agriculture (Fribourg)** : tester la mobilisation d'indicateurs pour mieux saisir la situation sociale de l'agriculture et anticiper l'évolution des modèles d'organisation familiale dans les exploitations.

### **L'équipe du CEDD :**

Olivier Girardin,  
Valentin Comte,  
Jérémie Forney.

### **Manque :**

Louisa Malatesta.



# COLLABORATRICES & COLLABORATEURS

«L'ensemble de notre personnel  
constitue notre richesse!»



**Equipe de direction fin 2023,  
composée de 12 membres**

**1<sup>er</sup> rang**

Olivier Boillat, Pierre-André Odiet, Claude-Alain Baume, Maude Membrez, Véronique Frutschi, Olivier Girardin.

**2<sup>e</sup> rang**

Sylvie Bourquin, Fabrice Berret, Olivier Lapaire, Julien Catellani, Laurent Joliat, Beat Knobel.

# CONDUITE & GESTION DE LA FONDATION

## CONSEIL DE FONDATION

«*Consolider le fonctionnement de la FRI dans un contexte de restriction budgétaire.*»

**A**u cours de l'année 2023, le Conseil de fondation s'est retrouvé à 6 reprises, en alternance sur les sites de Loveresse et de Courtemelon. Le Conseil est composé par les représentants des Chambres d'agriculture du Jura et du Jura bernois, ainsi que par les cantons de Berne et du Jura. Le bureau du Conseil, qui réunit le Président, le Vice-président et le Directeur se retrouvent à intervalles réguliers pour préparer les séances du Conseil et assurer le suivi et la mise en œuvre des décisions.

En début d'année 2023, le Conseil a fait un point sur l'avenir des locaux du site de Loveresse et à réaffirmé la volonté de la FRI d'y rester et d'en assurer la pérennité. Différents petits aménagements ont dû être effectués, pour respecter les normes incendies du canton de Berne. Un besoin de réaménagement de l'espace de la cafétéria a également été identifié.

**Michael Schlappach**, de Loveresse et représentant du canton de Berne, a intégré le Conseil lors de la séance de fin avril. Durant cette même séance, le Conseil a validé les comptes 2022, révisés par l'organe de révision Fidag.

En juin 2023, le Conseil a salué la volonté de la FRI de déposer une soumission auprès du Département de la formation du canton du Jura pour la reprise de la **gestion des restaurants** de la Division commerciale et de la division artisanale. L'octroi du mandat a été validée début juillet 2023, avec une reprise au 1<sup>er</sup> août 2023. Les objectifs sont d'assurer le service de repas de qualité, de tendre vers un approvisionnement avec 50% de produits régionaux et 25% de produits bio, tout en assurant l'équilibre financier.

Le Conseil a été informé et a ainsi pu suivre tous les

préparatifs liés à la 10<sup>e</sup> édition du Concours suisse des produits du terroir. Il est pleinement satisfait du bon déroulement de cette édition et du résultat financier positif. Des propositions et suggestions ont été faites pour la prochaine édition, qui aura lieu les 27 et 28 septembre 2025.

Le Conseil a dû prendre des mesures, pour compenser la décision de **réduction de la subvention du canton du Jura** dans le cadre du Plan équilibre. Le Conseil, a notamment dû consentir à une adaptation des tarifs en ajoutant la TVA, alors qu'elle était jusque-là incluse.

*Le Conseil a octroyé un mandat pour une enquête de satisfaction et un accompagnement stratégique en lien avec les 20 ans de la FRI.*

Le Conseil a confié le mandat à la Haute école des sciences agronomiques, alimentaires et forestières HAFL, pour la **conduite d'une enquête** auprès des clients et partenaires de la FRI. Les résultats seront analysés en détails en particulier les attentes et défis formulées à l'horizon 2030.

Une **journée stratégique** réunira au printemps 2024 le Conseil et l'Equipe direction, pour revisiter la vision et la mission de la FRI, en partant des attentes formulées par les clients, les partenaires et en s'inscrivant dans le développement de la future politique agricole. La dernière séance, s'est terminée par la photo ci-dessous et par la présentation des collaborateurs-trices engagé-e-s durant l'année 2023. Le Conseil a également pris congé de **Tessa Grossniklaus** (secrétaire générale CAJB) qui sera remplacée par la nouvelle secrétaire générale, **Daniela Allemann-Gerber** dans le courant de l'année 2024.

**Conseil de fondation en 2023 : il comprend 15 membres et gère l'institution.**

**Devant :** Olivier Girardin (Directeur FRI), Christian Tschanz (Président).

**2<sup>e</sup> rang :** Martin Kohli (CAJB), Nicolas Pape (Vice-président), Daniel Balmer (canton BE), Didier Erard (canton JU), Sabine Lachat (canton JU), François Monin (Directeur AgriJura).

**3<sup>e</sup> rang :** Tessa Grossniklaus (Secrétaire générale CAJB), Claude Schlüchter (canton JU), Sylvie Bourquin (secrétaire FRI), Michael Schlappach (Canton BE), Walter Habegger (canton BE), Thierry Blaser (AgriJura).

**Manques :** Jean-Paul Lachat (Chef ECR JU), Michael Gysi (Directeur OAN).



# FORMATION PROFESSIONNELLE & CONTINUE AGRICOLE

«La formation professionnelle agricole séduit toujours la jeune génération.»

**L**es aléas climatiques de plus en plus fréquents nécessitent la recherche de systèmes de production et de modes d'organisation des exploitations résilients. L'agriculture doit également veiller à la préservation des ressources naturelles, limiter l'usage des intrants et soutenir ses efforts pour garantir une production durable tout en maintenant son rôle producteur et nourricier. Dans la conduite de son entreprise, le chef d'exploitation doit s'adapter en permanence à l'évolution des marchés, aux modifications des conditions cadres. Une solide formation professionnelle complétée par une bonne formation continue sont essentielles pour s'adapter à un contexte en constante évolution.

## LES FAITS MARQUANTS

En 2023, l'Ecole d'agriculture a enregistré un nouveau nombre record d'apprentis. La formation professionnelle agricole séduit toujours la jeune génération.

	Effectifs 2022-23	Effectifs 2023-24	Diplômés 2023
AFP	8	10	5
CFC agriculteur	95	103	29
Brevet paysanne	24	28	9
Dipl. sup paysanne	2	-	-
Brevet agriculteur	63	54	12
Maîtrise	5	-	1

En formation continue, 60 cours ont été dispensés, sur 71 proposés. Plus de 1000 personnes ont profité de cette offre, pour un total de 1'591 participations.

En 2023, le corps enseignant de l'école d'agriculture a répondu à la consultation interne portant sur la nouvelle ordonnance et le nouveau plan de formation de la formation professionnelle initiale agricole, actuellement en révision. Des propositions ont été formulées pour maintenir une certaine flexibilité et éviter une trop grande spécialisation dans le système de formation. Il a également appelé à renforcer les compétences en gestion des futurs agriculteurs. Du 26 octobre au 5 novembre 2023, 8 jeunes agriculteurs romands et 4 ensei-

gnants issus d'Agrilogie, de l'Ecole d'Agriculture du Valais et de la Fondation Rurale Interjurassienne ont participé à un stage de formation et d'échange avec des jeunes agriculteurs de Côte d'Ivoire (17) et du Cameroun (8), accompagnés de leurs formateurs. Tous se sont retrouvés pour un séjour des plus enrichissants et ont suivi un module d'introduction à l'entrepreneuriat agricole dans le contexte des systèmes agropastoraux de la Côte d'Ivoire, dans le cadre du projet « Réseau de formation à l'entrepreneuriat agricole en Suisse et en Afrique », soutenu par Movetia.

## LES DÉFIS

La formation professionnelle agricole doit apporter de solides compétences dans les techniques de production et former à des pratiques agricoles résilientes dans un contexte de changement climatique, qui préservent les ressources naturelles, limitent le recours aux intrants et l'impact sur l'environnement. Des compétences entrepreneuriales sont également nécessaires pour s'adapter en permanence à l'évolution du contexte et assurer la durabilité de l'entreprise.

Au niveau de la formation initiale, les apprentis doivent acquérir un solide bagage technique, une bonne compréhension de l'agroécosystème dans lequel s'insère l'exploitation et quelques bases de gestion, notamment au niveau des branches de production. Il importera de veiller à ces éléments lors de la mise-en-œuvre de la nouvelle formation.

Le développement des compétences entrepreneuriales est un élément essentiel de la formation professionnelle supérieure. A ce niveau, l'attractivité et l'accessibilité de la formation pour un maximum de titulaires du CFC constitue un enjeu important.

La formation continue complète le dispositif. Elle a pour défi de répondre tant par le contenu que par la forme aux besoins des professionnels pour les aider à adapter en permanence leurs connaissances et leurs compétences à un contexte en constante évolution.

Formation professionnelle agricole ancrée dans la pratique.



# FORMATION PROFESSIONNELLE & CONTINUE EN INTENDANCE

«Employé-e et gestionnaire en hôtellerie – Intendance : des professions qui offrent de nouvelles opportunités.»

**D**ans les institutions médico-sociales ou le secteur hôtelier en particulier, la maîtrise des activités d'intendance est un élément essentiel pour la satisfaction des clients et le bon fonctionnement de l'entreprise. Les professionnel-le-s de l'intendance doivent capitaliser sur cette réalité et un marché du travail demandeur dans ce secteur pour revaloriser leur profession.

## LES FAITS MARQUANTS

Le tableau ci-dessous illustre en quelques chiffres l'année 2023 dans les formations d'employé-e en intendance (EEI) AFP et de gestionnaire en intendance (GEI) CFC.

	Effectifs 2022-23	Effectifs 2023-24	Diplômés 2023
AFP EEI	7	7	8
CFC GEI	39	42	12

Depuis 2022, les effectifs dans les classes EEI et GEI sont relativement faibles. L'évolution démographique, la concurrence entre les différentes professions qui s'offrent aux jeunes au sortir de l'école et un certain déficit d'image des professions de l'intendance peuvent expliquer cette évolution. Les employé-e-s et gestionnaires en intendance disposent pourtant d'un professionnalisme et d'une polyvalence qui leur donnent de réels atouts sur le marché du travail au terme de leur formation professionnelle.

En 2023, le corps enseignant de l'Ecole des Métiers de l'Intendance (EMI) a suivi de près la révision de la formation professionnelle initiale en hôtellerie-intendance. Il a participé à l'audition des nouvelles ordonnances et des nouveaux plans de formation et a formulé quelques propositions sur les plans de formation pour tenir compte des besoins spécifiques des entreprises de l'Arc jurassien.

Le secteur de l'intendance offre également des perspectives d'emploi pour les personnes issues de la migration. Une formation adéquate de ces personnes leur permettra d'améliorer leur employabilité. En collaboration avec l'AJAM, la FRI a ainsi accueilli dans la classe EEI 4 apprenties issues de

la migration et mis en place un dispositif adéquat pour accompagner leur entrée en formation.

## LES DEFIS

Renforcer les effectifs des apprentis en intendance constitue un défi immédiat pour l'EMI. Diverses mesures ont déjà été prises et seront encore prises dans ce sens.

Pour la profession, faire reconnaître l'importance de l'intendance dans les institutions et les entreprises et valoriser correctement les compétences de ces professionnels sur le marché du travail représente un autre défi pour lequel des efforts importants sont encore à consentir.

L'arrivée des nouvelles professions et formations de Gestionnaire (CFC) et d'Employé-e (AFP) en hôtellerie-intendance, dès 2024, constitue un nouveau défi et offre également des opportunités. L'EMI a déjà débuté les travaux de mise en place des nouvelles formations, qui seront dispensées dès la rentrée 2024.

D'autre part, en collaboration avec l'OrTra Intendance Interjurassienne et la Commission interjurassienne de la formation professionnelle agricole et en intendance, un important travail de communication doit encore être réalisé auprès des futurs apprentis, mais également auprès des maîtres d'apprentissage. Les entreprises du secteur hôtelier doivent également être approchées pour tenter d'ouvrir de nouvelles places d'apprentissage dans ce secteur.



Hôtellerie-intendance : des professionnels au service des clients .

«La vulgarisation agricole doit être à la fois empathique et stimulante.»

**L**e Dpt Conseils, expertises & développement de la FRI a pour mission d'apporter des appuis, fournir des informations, mettre en place des projets et délivrer des expertises à l'agriculture de la région. En 2023, des prestations ont été délivrées en gestion d'entreprise, en production animale et végétale sur près de 1'000 mandats. En complément, près de 10'000 heures ont été affectées à des projets collectifs innovants favorisant notamment la durabilité des exploitations..

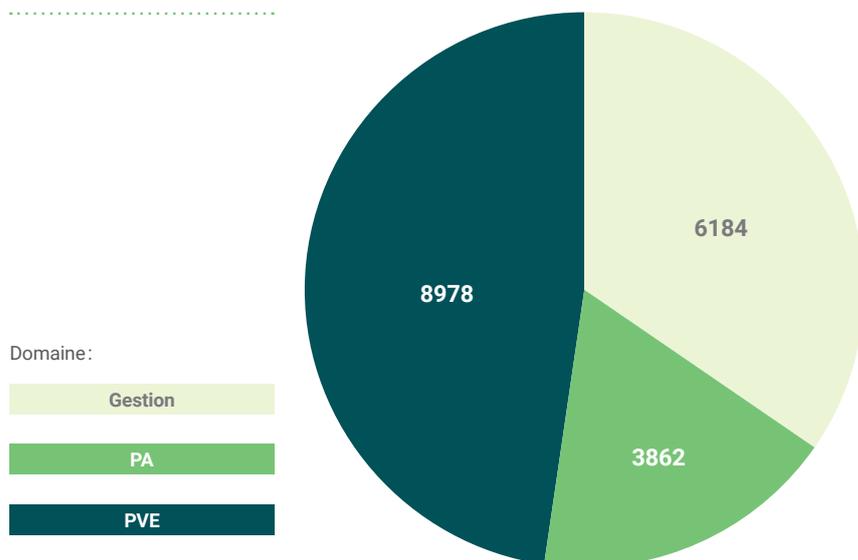
### LES FAITS MARQUANTS

Les collaboratrices et collaborateurs du Dpt Conseils, expertises et développement de la FRI délivrent des prestations de conseils (mandats) et accompagnent des projets collectifs. En 2023, ce sont quelque 19'000 heures qui ont été prestées (Figure 1). Avec plus de 47%, c'est en production végétale que l'activité a été la plus soutenue, suivie par les thématiques de gestion d'entreprise (32%) et de production animale (21%).

### LES DEFIS

Dans le contexte actuel d'insatisfactions et de revendications agricoles, le Dpt Conseils de la FRI est confronté au défi d'adopter une posture qui mobilise les exploitants plutôt qu'elle ne les rend passifs. Il s'agit assurément de faire preuve d'empathie compte tenu de la dureté des situations vécues. Il est toutefois aussi nécessaire d'identifier et de communiquer les changements sociétaux qui pourraient avoir des impacts sur la demande de biens et prestations à l'agriculture de notre région.

Les réflexions stratégiques qui seront menées dans le cadre des 20 ans de la FRI en 2024 seront une bonne occasion de mieux cerner la vision de développement, par la profession, de l'agriculture de la région, et de redéfinir la mission de la FRI et ses prestations afin de répondre aux attentes des exploitants tout en sensibilisant aux évolutions du contexte et des attentes de la société.



En 2023, 175 clients ont pris la peine de retourner à la FRI un formulaire complété. Avec une note moyenne de 3.83/4 et 90% d'exploitants qui recommanderaient de solliciter une telle prestation auprès de la FRI, la satisfaction des clients peut être considérée comme très bonne.



Transmissions / Reprises d'exploitations agricoles.

# PRODUCTION VÉGÉTALE & ENVIRONNEMENT

---

*«Le dérèglement climatique,  
un facteur à prendre en compte au quotidien  
pour un conseil adapté en production végétale.»*

---

**L**e Domaine production végétale et Environnement (dPVE) gère et anime toutes les problématiques liées aux grandes cultures, aux cultures spéciales, le sol, les herbages, les aspects liés à la promotion de la biodiversité. **Quinze collaborateurs y sont actifs et abordent les différents thèmes sur demande des clients en conseils individuels ou collectifs, par la gestion de projets, ainsi que par le biais de la formation de base ou continue.**

## LES FAITS MARQUANTS

Le **projet Micro-hyménoptères** est au terme de sa première année. Des études de terrain ont été mises en place afin de recueillir les premières informations sur les moyens de luttés intégrées et biologiques contre les principaux ravageurs du colza.

La cinquième année du projet **Terres vivantes** qui touche bientôt à sa fin. Les résultats de terrain sont soutenus par des efforts de communication.

Sixième année dans le terrain du projet **Agriculture et Pollinisateurs**. Le rapport sera rédigé prochainement et mettra en lumière des mesures agricoles à appliquer dans le but de maintenir, voire renforcer, les populations d'insectes pollinisateurs.

Les activités du « Jardin de Courtemelon » sont intégrées dans celles du dPVE. Participation régulière des collègues du « Jardin » aux séances « Café végétal » dans le but de générer une émulation plus soutenue autour des produits maraîchers.

Chaque année, le domaine réalise une formation continue collective en Suisse ou en France voisine. Cette année notre destination a été le Jura avec la visite de projets dont les chefs d'exploitation sont issus du parcours de formation de la FRI. Magnifiques accueils, messages novateurs, motivation et reconnaissance des personnes visitées.



## LES DEFIS

Mise en application des nouvelles mesures de la politique agricole.

Le projet romand **d'Agroforesterie** est dans sa dernière année. Il permet de recueillir les données de terrain qui doivent être transférées dans la pratique, afin de donner goût à cette technique ancestrale et prometteuse.

**AgroFRI'24** : le projet Terres vivantes arrive à la fin des observations de terrain et sera le sujet central de la journée AgroFRI'24 prévue à Loveresse le mardi 10 septembre 2024.

Les résultats continuent d'être transférés dans la pratique pour encourager les bonnes pratiques liées à la gestion du sol et ainsi une agriculture adaptée au site.

Le projet **Agriculture et Pollinisateurs** entrera dans sa 7<sup>e</sup> année et touchera à sa fin l'année prochaine. Le défi est évidemment de capitaliser sur les compétences acquises en donnant une extension à ce projet.

Poursuivre la bonne collaboration avec le Centre d'excellence CEDD, voir page 4, en travaillant sur des projets qui permettent d'alimenter les réflexions universitaires rétro-alimentées dans nos pratiques.



---

Pommiers en fleurs avec petites pommes de 2<sup>e</sup> génération en croissance, en octobre 2023; le changement climatique intègre les réflexions du dPVE au quotidien.

*«Des défis importants pour la production animale ! Tenir compte des trois dimensions de la durabilité : environnementale, économique et sociale.»*

**A**ux défis du changement climatique viennent s'ajouter la pression sociale sur l'élevage et le retour du loup dans nos contrées. Le domaine production animale continue à s'engager dans la recherche de solutions face à ces énormes défis. Il s'engage aussi à accompagner au mieux les éleveuses et éleveurs, en tenant compte, non seulement des aspects techniques, mais également de la dimension sociale du métier d'agriculteur et agricultrice.

### LES FAITS MARQUANTS

**Protection des troupeaux contre les grands prédateurs.** Grâce à l'engagement de la FRI, les éleveurs de moutons, de chèvres et de cervidés ont pu être soutenus financièrement pour mettre en place des mesures de protection. Un groupe de travail a été créé et des conseils apportés par la FRI. Cette politique porte ses fruits car seules deux attaques de loup ont été enregistrées, en 2023 dans la vallée de Delémont. Dans le Jura bernois, une planification des mesures de protection doit être menée pour éviter un nouveau carnage à la mise à l'herbe des troupeaux de moutons et de chèvres. Pour 2023, on recense, dans le Jura bernois, 8 attaques de loups.

**Projet Interreg « Systèmes de production agricole durables » (SPAD).** Un levier phare et prioritaire a été dégagé pour l'élevage, c'est de rechercher à refermer le cycle du carbone et tendre vers une plus grande autonomie alimentaire des bovins.

La durabilité des élevages est également améliorée lorsque la concurrence avec l'alimentation humaine est faible. C'est un aspect positif des ruminants qu'il faut mettre en lumière. Aux dimensions environnementales et économiques de la durabilité, s'ajoute la dimension sociale. Les critères principaux qui ont été mis en évidence sont un ressenti acceptable face à la charge de travail, une vision apaisée de la relation entre l'agriculture et le reste de la société, ainsi qu'une bonne formation initiale et continue et une surface par unité de main d'œuvre qui reste gérable.

**Gestion durable du parasitisme : essai de pâture alternée bovins - chevaux.** L'essai a pu confirmer l'effet bénéfique, pour les bovins, de la pâture alternée bovins – chevaux, autant au niveau de la baisse du nombre d'œufs de parasites que de l'accroissement des animaux. Il n'a pas été possible de démontrer son effet bénéfique sur les chevaux, mais le problème aigu de résistance des parasites a été mis en évidence. il y a donc **urgence de réduire l'emploi des vermifuges de synthèse** et de rechercher d'autres solutions.

### LES DÉFIS

Accompagner la transition du système agricole vers une plus grande durabilité en prenant en compte autant les problématiques techniques qui se présentent quotidiennement que la dimension sociale.

---

Une bonne planification des mesures de protection contre le loup a porté ses fruits en réduisant le nombre d'attaques dans le Jura.



## «Rebond des prestations en gestion durant 2023 : retour à une situation "normale"?»

Après une année 2022 marquée, entre autres, par une diminution conséquente des projets de constructions et, partant, des besoins en conseil liés aux questions de financement, un retour à la situation antérieure a été observé durant 2023. Ce rebond ne signifie cependant pas que rien n'a changé par rapport à la situation antérieure. D'importants défis devront être relevés par le monde agricole. Le défi du domaine gestion reste toutefois le même : aider les familles paysannes à identifier leurs valeurs et les accompagner dans leurs projets visant à les satisfaire.

### LES FAITS MARQUANTS

Avec un nombre d'heures de prestations délivrées s'affichant environ 3% au-dessus de la moyenne 2019 à 2023, la crainte d'une répétition de la situation de 2022 (nombre d'heures de prestations délivrées environ 20% inférieures à la moyenne) s'est avérée infondée. Cette nouvelle est réjouissante car elle est très fortement liée à une reprise des projets de construction sur les domaines agricoles de la région. Cela témoigne d'une certaine confiance en l'avenir affichée par la profession et surtout d'une volonté d'adaptation aux conditions actuelles. En gardant un outil de travail performant et moderne, l'agriculture de la région sera ainsi mieux armée pour répondre aux attentes croissantes de ses clients et partenaires.

Les autres prestations sont dans les grandes lignes également revenues à un niveau comparable aux années antérieures à 2022. Une description plus étoffée est présentée dans le rapport détaillé.

Enfin, même si aucune refonte majeure du système de la politique agricole n'a vu le jour en 2023, plusieurs nouveautés sont venues se greffer, contribuant à une poursuite de la complexification des tâches administratives. Cet élément nous permet de faire la transition avec les défis pour l'avenir...

### LES DÉFIS

De nos jours, il est en effet notoire qu'un agriculteur lambda consacre un temps conséquent à des tâches administratives et que ses décisions sur le terrain sont fortement influencées par un nombre important de critères précis à remplir et d'exigences à satisfaire. Cet état de fait n'est pas toujours bien compris et peut sembler paradoxal pour un métier présenté comme pratique et indépendant. Cela peut même représenter une source de frustration et de démotivation pour certains.

Le rôle du domaine gestion n'est aucunement d'influencer les décisions qui seront prises, ni les tendances qui seront suivies. Néanmoins, un défi sera d'accompagner au mieux les agriculteurs dans ce contexte délicat. Pour ce faire, il sera important d'inciter les agriculteurs-tices à réfléchir à leurs valeurs, à s'intéresser au monde qui les entoure et à chercher à le comprendre, sans complaisance. Il leur sera ainsi plus facile de trouver leur place et de prendre des décisions en adéquation avec leurs valeurs, en toute connaissance de cause. C'est ainsi que le domaine gestion pourra remplir sa mission essentielle : contribuer à l'épanouissement personnel de chacun-e !



## «Relever le défi de l'approvisionnement en produits locaux et bio.»

**L**a restauration collective aura marqué cette année 2023, offrant de nouvelles perspectives de débouchées pour nos producteurs bio. De façon générale, le développement de l'agriculture biologique se poursuit dans le canton, et ce malgré un essoufflement de certains producteurs laitiers du fait des restrictions liées au cahier des charges. Bio Suisse recherche toujours plus de surfaces cultivées, particulièrement des légumineuses.

### LES ACTIVITES

La FRI, en plus de son propre restaurant, a repris la gestion des restaurants collectifs de la DIVART, de la DIVCOM, et du collège de Delémont, avec pour objectif à moyen terme de proposer 50 % de produits régionaux et 25 % de produits bio dans leurs assiettes. Un véritable défi ! C'est ainsi que sous l'impulsion du comité de pilotage PROJAB et afin de s'organiser pour répondre à la demande en légumes est née l'Union des maraîchers Bio Jurassien, rattachée à l'organisation membre Bio Jura. Un groupe Pro Bio maraîchage, soutenu par Bio Suisse, a été créé. La FRI continue de proposer les cours de base obligatoires à la reconversion à Bio Suisse, et accueille les élèves de plusieurs autres cantons pour les cours de spécialisation bio en CFC. Les agriculteurs de la région font volontiers visiter leurs exploitations et l'Agrocentre de Courtételle se montre disponible pour présenter le trieur optique, outil indispensable au triage des cultures spéciales. Le conseil individuel est régulièrement dispensé, notamment par rapport à des reconversions ou des optimisations d'ateliers de production.

Sur le terrain, la conduite d'essais variétaux de blé et de colza bio en collaboration avec le FIBL se poursuit. Les résultats des essais sont consultables sur le site <https://frijvulg.com>. Aussi, le 26 août 2023, la FRI en collaboration avec Bio Jura ac-

cueillait la caravane bio du FIBL, de passage dans la région pour fêter ses 50 ans.

Projet OQuaDu « sucre bio » : Les surfaces de betteraves sont toujours en augmentation dans le canton. La majorité de ces dernières sont plantées. La technique du PaperPot (technique de repiquage pratiquée au Japon intéressante du point de vue de la production des plants et de la rapidité de leur mise en terre) a été testée. Un cours organisé en collaboration avec le FIBL, a permis de partager les expériences des producteurs. Le principal défi reste la provenance des plantons. La recherche d'une solution locale pour la production des plantons est en cours.

Du côté de la production animale, l'accent est mis sur le cycle du carbone et la durabilité des élevages. Pour cette dernière, les critères étudiés sont la santé du troupeau, l'environnement / la biodiversité, le volet économique, ainsi que la dimension sociale.

### LES DÉFIS

En 2023, le nombre d'exploitations jurassiennes certifiées bio est stable. On en recense 202, ce qui représente 22.5 % des exploitations du Canton. Pour le canton de Berne, on recense 728 exploitations certifiées bio, avec notamment 33 exploitations du Jura bernois qui se sont affiliées à l'organisation membre Bio Jura, en 2023.

Aussi, Bio Suisse a lancé son offensive "Grandes cultures bio". Pour répondre à la demande du marché, 15'000 ha de grandes cultures bio bourgeon sont recherchées d'ici 2027.

En parallèle, les nouvelles exigences BioSuisse en matière d'alimentation des bovins ont pour conséquence l'abandon du Bio par plusieurs producteurs laitiers. Ces perspectives contradictoires désécurisent nombre d'exploitants intéressés à une reconversion.

Culture de cornichons bio sur une parcelle exploitée par Thibault Frossard à Courgenay.



## «Engouement autour des nouvelles marques régionales et 10<sup>e</sup> édition du Concours suisse des produits du terroir.»

**L**es deux nouvelles marques régionales apportent un certain dynamisme dans la région. Dorénavant, plus de 828 produits confectionnés quotidiennement par 187 producteurs du Jura et du Jura bernois réalisent un chiffre d'affaires dépassant les 100 millions de francs suisses. Certains de ces produits, et d'autres de tout le pays, ont été primés lors de la 10<sup>e</sup> édition du Concours Suisse des produits du terroir.

### LES FAITS MARQUANTS

Avec le changement des marques régionales à l'automne 2022, « Jura l'original » et « Grand Chasseral » a pu être pleinement déployé et a rencontré un écho favorable du côté des producteurs : 140 producteurs du Canton du Jura et 47 du Jura bernois sont dorénavant affiliés aux marques et produisent 828 produits certifiés.

Ces marques régionales s'inscrivent dans une ligne graphique « Terroir Juraregion ». Elle permet d'implémenter ces marques dans un univers mettant en avant les forces de la région. Plusieurs magasins l'abordent dans leurs espaces terroir ou sur leurs vitrines, des producteurs l'apposent sur leurs outils de communications et quelques produits reprennent ces codes.

**PMO** : Le plan de mise en œuvre, programme cadrant les activités du domaine et ratifié par le conseil de Fondation de la FRI, a vécu sa première année. Un premier bilan a été tiré et des actions correctives apportées.

**La Maison du Père Noël** : le groupe agritourisme, composé de BEJU Tourisme Rural, les chemins du bio et Marguerite, avec l'appui de Jura Tourisme et du FAER, a imaginé et mis sur pied la chambre du Père Noël avec de nombreux clins d'œil à l'univers Terroir Juraregion. 8'000 personnes se sont

rendues durant le mois de décembre à Mormont, un véritable succès.

**Le 10<sup>e</sup> Concours Suisse des produits du terroir** a connu une édition record ! 1'286 produits, 216 jurés, 138 exposants et près de 15'000 visiteurs, dont une naissance le samedi matin à l'ouverture du marché. Bienvenu à Maurice.

Au niveau **International**, en collaboration avec l'ONUDI, les échanges ont permis la mise en place du premier Concours au Cameroun. Une démarche d'audit a également été élaborée et le Concours Suisse a ainsi pu être auditionné.

En parallèle à ces activités, de nombreux projets permettent le développement territorial du Jura et du Jura bernois. Citons pour 2023 :

**PDR Marguerite** : projet d'envergure pour l'agritourisme régional. Le projet a abouti avec l'inauguration des derniers parcours équestres. 1'500 km sont dorénavant balisés.

**PDR Créalait** : projet d'envergure pour la commercialisation des produits laitiers et régionaux. C'est dans ce cadre que pour la première fois il a été possible de mettre une offre promotionnelle coordonnée avec différents points de vente. Un avenant est en discussion avec les autorités, afin d'ajuster le projet.

**PDR « Produire et Manger local »** : le rapport terminant la phase de documentation a été remis et est en cours de traitement auprès des différents services administratifs. Une validation est attendue pour le printemps 2024.

### LES DEFIS

Assurer le déploiement des deux nouvelles marques et adhésion de l'ensemble des parties prenantes derrière ces démarches collectives.

---

Une randonnée sur la thématique de la nature et du terroir lors de la 2<sup>e</sup> édition des Jubénales.

---



*«Le département fiduciaire confirme sa capacité à relever les défis.»*

---

**L'**exercice 2023 fut à nouveau bien rempli pour les collaborateurs de la fiduciaire. Le retard dans le traitement des dossiers, pris en raison de la cyberattaque chez Winbiz en novembre 2022, a été comblé en février. Les derniers délais fiscaux ayant été ramenés à octobre 2023, le challenge pour boucler tous les dossiers dans les temps était énorme. Néanmoins, toute l'équipe s'est investie pour respecter les délais et répondre aux attentes de notre clientèle. C'est un grand point de satisfaction.

### LES FAITS MARQUANTS

Le respect des délais pour la remise des dossiers de bouclement était un grand défi. Il a été relevé avec succès grâce à l'investissement, la solidarité, et l'état d'esprit positif de tous les collaborateurs du département.

Des changements sont également intervenus dans l'organisation du département suite au départ d'une collaboratrice. Cela a mis en évidence la capacité d'adaptation des employés du département. À la suite de ce départ, un comptable a été engagé à un taux de 50%.

Nous pouvons également évoquer l'obtention du brevet fédéral de spécialiste en finances et comptabilité par l'une des comptables. La formation des employés est un élément important pour la FRI dans le but de répondre au mieux aux besoins des clients. Tous les collaborateurs de la fiduciaire sont très bien formés et aptes à dispenser les meilleurs conseils aux clients.

Ajout du logiciel Agropius dans nos prestations.

Suite à la demande de nouveaux clients désirant travailler avec notre fiduciaire et Agropius, il a été décidé d'ouvrir la porte à l'emploi de ce logiciel pour les agriculteurs l'utilisant déjà. Conformément à la mission de l'entreprise, la Fiduciaire FRI souhaite accompagner efficacement tous les acteurs du monde agricole.

### LES DEFIS

Le principal défi pour l'année 2024 sera de définir une stratégie en lien avec l'utilisation future des logiciels comptables. En effet, le partenariat actuel entre les entreprises Winbiz et AgroTwin, nos interlocuteurs pour les programmes comptables, arrive à terme. Ce partenariat permettait de disposer de licences « WinbizAgro » pour établir les boucllements de comptabilités agricoles.

Pour l'avenir, Agro-Twin s'est tourné vers un nouveau partenaire proposant des solutions de logiciels comptables, la société Accounto.

**La question posée est la suivante : suivre la stratégie d'Agro-Twin en migrant les comptabilités vers le programme Accounto ou poursuivre la collaboration avec Winbiz d'une part et AgroTwin d'autre part ?**

Des réflexions sont en cours pour évaluer la meilleure option, notamment au regard des mises en valeurs comptables qui pourraient être proposées avec l'une ou l'autre solution. En tous les cas, une stratégie devra être mise sur pied dans le courant de l'année, le partenariat actuel se terminant au 31.12.2024. Ce thème est donc un défi capital pour l'avenir du département fiduciaire.



Curieux de connaître les marges brutes comparables de la production laitière ? La comptabilité analytique apporte les réponses utiles.

# FINANCES

Il s'agit d'un extrait des états financiers.  
Le rapport détaillé est disponible sur demande.

ACTIF (EN CHF)	31.12.2023	31.12.2022
Trésorerie	790'682	1'009'556
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	1'293'589	2'049'933
Autres créances à court terme	247'016	271'543
Stocks et prestations de services non facturées	507'310	406'666
Actifs de régularisation	381'937	196'638
<b>Total actifs circulants</b>	<b>3'220'534</b>	<b>3'934'335</b>
Immobilisations financières	30'202	30'202
Immobilisations corporelles	123'367	125'097
<b>Total actifs immobilisés</b>	<b>153'569</b>	<b>155'299</b>
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>3'374'104</b>	<b>4'089'634</b>

PASSIFS (EN CHF)	31.12.2023	31.12.2022
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	296'689	547'028
Dettes à court terme portant intérêt	2'045	4'148
Autres dettes à court terme	328'298	280'778
Passif de régularisation	1'507'565	2'024'143
<b>Total des capitaux étrangers à court terme</b>	<b>2'134'597</b>	<b>2'856'096</b>
<b>Total des capitaux étrangers à long terme</b>	<b>100'000</b>	<b>0</b>
<b>Total des capitaux étrangers</b>	<b>2'234'597</b>	<b>2'856'096</b>
Capital de dotation	370'000	370'000
Réserves facultatives issues du bénéfice	863'538	855'386
Résultat de l'exercice	-94'031	8'152
<b>Total capitaux propres</b>	<b>1'139'506</b>	<b>1'233'538</b>
<b>TOTAL DU PASSIF</b>	<b>3'374'104</b>	<b>4'089'634</b>

COMPTE DE RÉSULTAT (EN CHF)	2023	2022
Produits nets des prestations de services	4'525'636	3'495'748
Autres produits d'exploitation	6'905'131	7'053'954
Variation des stocks de produits finis et semis finis et variation des prestations de services non facturées	103'745	55'826
<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>11'534'512</b>	<b>10'605'528</b>
Charges de matériel, marchandises et prestations	-1'626'705	-1'277'251
Charges de personnel	-7'591'867	-7'057'552
Autres charges d'exploitation	-2'238'021	-2'142'825
<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b>-11'456'594</b>	<b>-10'477'627</b>
<b>Résultat d'exploitation brut (EBITDA)</b>	<b>77'919</b>	<b>127'900</b>
Corrections de valeurs sur actif mobilisé	-1'243	1'000
Amortissements et corrections de valeurs sur actif immobilisé	-62'834	-122'349
<b>Total des amortissements et corrections de valeurs</b>	<b>-64'077</b>	<b>-121'349</b>
<b>Résultat d'exploitation net (EBIT)</b>	<b>13'841</b>	<b>6'551</b>
Résultat financier	-2'265	6'282
Résultat exceptionnel, unique ou hors période	-100'000	-778
<b>Résultat avant impôts</b>	<b>-88'424</b>	<b>12'055</b>
Impôts directs	-5'608	-3'903
<b>RÉSULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>-94'031</b>	<b>8'152</b>

# PENSER GLOBAL, AGIR LOCAL !

---

Nous remercions sincèrement nos partenaires pour leur soutien et leur implication, ainsi que les clients de la FRI pour leur confiance renouvelée. Nous remercions les cantons du Jura et de Berne pour leur importante contribution au financement de nos activités et pour leur participation active aux côtés des chambres d'agriculture du Jura et du Jura bernois pour le bon fonctionnement de l'institution.

Nous adressons nos remerciements aux membres du Conseil de fondation, à l'Equipe de direction et à l'ensemble du personnel pour l'engagement et la qualité du travail accompli en 2023.

---

Diplômé-e-s FRI 2023  
de la cérémonie de remise des  
diplômes, à Loveresse.



---

Quelques-unes des diplômées  
CFC Ecole des métiers et de  
l'intendance et Quelques-uns  
des diplômé-e-s CF Agricoles.





Loveresse



Courtemelon

.....  
**Impressum :**

**Editeur :** Fondation Rurale Interjurassienne, Courtemelon & Loveresse.

**Responsables :** Olivier Girardin - Directeur, Sylvie Bourquin - Assistante de direction,  
Olivier Boillat – Communication.

**Photos :** FRI.

**Mise en page :** Stractis, Tavannes.

**Impression :** Pessor SA, Centre d'impression et d'arts graphiques, Delémont.

**Le présent rapport est une synthèse.**

.....  
La Rapport d'activité complet peut être consulté sur [www.frij.ch/FRI/Portrait/Rapports-activites](http://www.frij.ch/FRI/Portrait/Rapports-activites)

FONDATION  
RURALE  
INTERJURASSIENNE

Courtemelon, CP 65  
2852 Courtételle  
T 41 32 545 56 00

Beau-site 9  
2732 Loveresse  
T 41 32 545 56 01

[info@frij.ch](mailto:info@frij.ch)  
[www.frij.ch](http://www.frij.ch)

