



Fondation  
Rurale  
Interjurassienne

COURTEMELON LOVERESSE

RAPPORT  
D'ACTIVITÉS  
2019 en un coup d'oeil



## SOMMAIRE

**p3.**

Une année 2019

**p4.**

L'ensemble de notre personnel  
constitue notre richesse

**p5.**

Conduite et gestion  
de la Fondation / Conseil de fondation

**p7.**

Formation professionnelle  
& continue agricole

**p8.**

Formation professionnelle  
& continue en intendance

**p9.**

Conseils, expertises  
& développement

**p10.**

Production végétale  
& Environnement

**p11.**

Production animale

**p12.**

Gestion d'entreprise  
& Économie rurale

**p13.**

Agriculture biologique

**p14.**

Filière alimentaire  
& Espace rural

**p15.**

Fiduciaire FRI

**p16.**

Finances

**p17.**

Aperçu de l'agriculture  
du canton du Jura  
et du Jura bernois

**p18.**

Impressum

# UNE ANNÉE 2019 AUX 108 PROJETS À LA FRI !

## Une fondation solide pour relever les défis futurs

L'année 2019 nous a permis de consolider les activités existantes et de lancer de nouveaux projets d'envergure. La FRI dispose d'une base solide pour relever les défis de l'année 2020 et des années suivantes qui seront fortement marquées par la gestion de la crise liée au COVID-19 et à ses conséquences sur l'agriculture et l'intendance dans le Jura et le Jura bernois.

## Nous nous appuyerons pour cela sur la mission générale de la FRI qui est de :

- Soutenir et accompagner la population rurale dans les mutations en cours.
- Associer étroitement les agriculteurs et les agricultrices du Jura et du Jura bernois à nos activités de développement rural.
- Impliquer les partenaires régionaux dans nos activités.
- Combiner les activités de formation, d'animation et de conseil au service du développement de projets novateurs mettant en valeur le monde rural.
- Offrir à la population rurale un centre de compétences reconnu en matière de développement rural durable dans l'Arc jurassien et en assurer la pérennité.

*« La FRI se veut proche et à l'écoute du monde rural qui l'entoure dans l'Arc jurassien mais également au-delà de notre région. »*

La FRI, c'est aussi 4 départements et 5 domaines d'activité qui représentent 35 collaboratrices et 46 collaborateurs ainsi que 6 apprenti-e-s et 2 stagiaires qui s'engagent pleinement dans 108 projets pour 113'491 heures de travail. Notre Institution est gérée par un Conseil de fondation qui comprend 12 membres répartis avec voix délibératives de manière paritaire entre les deux chambres d'agriculture et les 2 cantons. Le Chef de service de l'Économie rurale du canton du Jura, le Chef de l'Office de l'agriculture et de la nature du canton de Berne, la Secrétaire générale de la Chambre d'agriculture du Jura bernois et le Directeur de la FRI siègent avec une voix consultative. L'équipe de direction est composée de 13 membres qui représentent les départements, les domaines d'activité et les fonctions de soutien.

*L'investissement de chaque collaborateurs-trices est important.*



**Bernard Leuenberger**  
Vice-président  
Conseil de Fondation

**Noël Saucy**  
Président  
Conseil de Fondation

**Dr Olivier Girardin**  
Directeur

# L'ENSEMBLE DE NOTRE PERSONNEL CONSTITUE NOTRE RICHESSE

									
Ackermann Magali Filière alimentaire & Espace rural Conseil	Adatte Alain Administration & Services Responsable	Alemath Jocelyn Conseil Production animale	Baume Claude-Alain Conseil Garde-champêtre & Exp. rural	Berberat Julien Conseil Production végétales & Exp.	Berret Fabrice Conseil Garde-champêtre & Exp. rural	Beuchet Maude Administration & Services	Beuret Bernard Conseil Production végétales & Exp.	Bindit Françoise Administration & Services Responsable	Bögl Nathalie Formation Economie services & Innovation
									
Boillot Olivier Administration & Services	Bouquin Sylvie Administration & Services	Buchwalder Gérard Administration & Services	Cardicchi Sandra Administration & Services	Cateiani Julien Conseil Garde-champêtre & Exp. rural	Chalverat Manuel Administration & Services Cultivateur cultures spéciales	Chamliot Camille Formation Production végétales & Exp.	Choffat Hervé Conseil Garde-champêtre & Exp. rural	Choulet Sébastien Formation Garde-champêtre & Exp. rural	Ciampi Amanda Administration & Services Apprentie (C2)
									
Courtat Sébastien Formation Economie services & Innovation	Crélier Amélie Administration & Services	Derivat Mésanie Formation Economie services & Innovation	Dessarzin Véroine Administration & Services	Domont Frédérique Fiduciaire Garde-champêtre & Exp. rural	Egger Victor Conseil Production végétales & Exp.	Fedi Noah Administration & Services Apprenti éleveur	Fietter Amélie Conseil Production végétales & Exp.	Forlani Marlène Formation Economie services & Innovation	Fringeli Pierre-André Conseil Production végétales & Exp.
									
Fringeli Vincent Conseil Production végétales & Exp.	Froidevaux Nicolas Conseil Production végétales & Exp.	Froidevaux Sophie Fiduciaire Garde-champêtre & Exp. rural	Frotschi Maxime Vitorique Conseil Production animale	Garber Anne-Catherine Formation Economie services & Innovation	Gillotte Lionel Filière alimentaire & Espace rural	Girardin Jean-Claude Formation Production animale	Girardin Olivier Directeur	Glaser Marlène Fiduciaire Garde-champêtre & Exp. rural	Gogniat Fanny Formation Economie services & Innovation
									
Graudaud Colette Economie rurale & Innovation	Ogger Mésanie Conseil Garde-champêtre & Exp. rural	Jaski Flora Administration & Services Apprentie (C2)	Jimenez Tristan Administration & Services Apprenti éleveur	Joliat Laurent Formation Economie services & Innovation	Joldon Vincent Conseil Garde-champêtre & Exp. rural	Jubin Pascal Administration & Services Cultivateur cultures spéciales	Jullerat Pierre-Alain Conseil Production animale	Kloibel Beat Conseil Production végétales & Exp.	Kury Pauline Administration & Services Apprentie (C2)
									
Koller Nadège Filière alimentaire & Espace rural Fiduciaire	Koller Stéphanie Conseil Garde-champêtre & Exp. rural	Lachat Brice Conseil Production végétales & Exp.	Linder Cédric Conseil Garde-champêtre & Exp. rural	Magnin Martial Formation Economie services & Innovation	Matti Veronica Filière alimentaire & Espace rural	Meier Julien Administration & Services Responsable	Métillat Jenny Conseil Garde-champêtre & Exp. rural	Monstra Valérie Administration & Services	Monnin Anne-Cécile Formation Economie services & Innovation
									
Muehlethaler Françoise Formation Economie services & Innovation	Neef Eliane Filière alimentaire & Espace rural	Neukomn Anais Administration & Services	Odlet Pierre-André Formation Garde-champêtre & Exp. rural	Pelissat Mathieu Formation Garde-champêtre & Exp. rural	Petitat Michel Conseil Production végétales & Exp.	Quentin Florian Administration & Services Apprenti éleveur	Ritter Marc Formation Production animale	Rucht Nicolas Fiduciaire Garde-champêtre & Exp. rural	Schaller Pierre Fiduciaire Garde-champêtre & Exp. rural
									
Scherer Luc Conseil Production végétales & Exp.	Stoecklin Milo Conseil Production végétales & Exp.	Tailard Philippe Administration & Services Responsable	Tati Quentin Conseil Garde-champêtre & Exp. rural	Thossy Jean-Claude Administration & Services Cultivateur cultures spéciales	Tschas Cynthia Administration & Services Responsable	Varenes Yann-David Conseil Production végétales & Exp.	Wüthrich Bertrand Conseil Production végétales & Exp.	Wüthrich Sabrina Administration & Services Responsable	Yerty Nicole Administration & Services
									
Zwahlen Pierre-Yves Administration & Services Responsable									

# CONDUITE ET GESTION DE LA FONDATION

## CONSEIL DE FONDATION

*"Le Conseil de fondation s'est réuni à 6 reprises au cours de l'année 2019. De nombreux points ont été traités et décidés par l'ensemble des membres du Conseil."*

**L**es cantons du Jura et de Berne ont confirmé la reconduction des conventions de prestations pour la période 2020 et 2021, ce qui est une belle marque de confiance et de reconnaissance pour la FRI. Les 2 cantons sont remerciés.



### Conseil de fondation en 2019

#### De gauche à droite :

Emilie Boillat-Beuret (Secrétaire générale CAJB), Christian Tschanz (CAJB), Tom Gerber (Canton BE), Olivier Girardin (Directeur FRI), Sylvie Bourquin (Secrétaire FRI), Noël Saucy (Président CF), Claude Schlüchter (Canton JU), Bernard Leuenberger (Vice-président CF), Michel Darbellay (Directeur AgriJura), Maurane Riesen (Canton BE), Didier Erard (Canton JU), Nicolas Pape (Président AgriJura), Daniel Balmer (canton BE), Martin Kohli (CAJB), Jean-Paul Lachat (Chef ECR), Markus Wildisen (Directeur Inforama).

#### Manque :

Sabine Lachat (Canton JU).

Au cours de cette année 2019, **M. Christian Hofer**, représentant du canton de Berne au sein de notre Conseil de fondation a quitté ses fonctions, suite à sa nomination en tant que directeur de l'OFAG. Monsieur Markus Wildisen, directeur de l'Informa le remplace ad Interim.

En mars 2019, le Conseil de fondation s'est prononcé favorablement à l'organisation d'un atelier d'échanges, fixé à l'automne 2019, avec différentes institutions au sujet d'un plan de mise en œuvre «**Filière Alimentaire et Agritourisme**» : Petites et Moyennes Entreprises régionales pour le développement de notre zone territoriale.

Lors de cette même session du mois de mars, il a été accepté à l'unanimité, le principe d'une durée de mandat de 12 ans pour tous les conseillers, avec 2 réélections possibles de 4 ans. En marge de cette décision, Emilie Beuret-Boillat, secrétaire générale de la CAJB, a rejoint le Conseil de fondation en tant que membre avec voix consultative, en juillet 2019.

Durant cette même séance, Olivier Girardin a soumis une idée de projet en lien avec l'agriculture dans le changement climatique, avec la mise en place d'un groupe d'intérêts à développer par la FRI. Au mois de mai, les comptes, ainsi que le budget

ont été présentés de manière détaillée, ceux-ci ont été adoptés par le Conseil de fondation. Le 9 mai 2019, le Conseil de fondation a accepté à l'unanimité le principe de continuer dans le projet Interreg «**Système de Production Agricole Durables: SPAD**».

Le projet fait référence aux changements climatiques présents qui amènent une baisse au niveau des fourrages de base des exploitations et une baisse de revenu. Ce projet permet d'assurer la durabilité des exploitations de notre région. La durée du projet s'étend de janvier 2020 à juin 2023.

Lors de cette même séance, le Conseil de fondation s'est prononcé favorablement à la participation de la FRI au co-financement des mesures collectives à hauteur de CHF 332'653.- pour le projet **PDR Créa-lait**. Le but de ce projet vise à augmenter le taux de la transformation laitière sur place, augmenter la valeur ajoutée et augmenter le prix aux producteurs. Le projet se concentre sur le canton du Jura, du fait qu'il y a déjà un taux élevé au niveau de la transformation laitière du côté du Jura bernois.

Il a aussi été discuté du projet de soutien **MOVETIA**, concernant un échange avec la Côte d'Ivoire, le Cameroun et la Suisse permettant ainsi à 7 jeunes ayant terminé leur formation au niveau du CFC agricole, accompagné d'enseignants de la FRI, de se rendre au Cameroun, en décembre 2019, pour voir la réalité de l'agriculture de ce pays. À l'issue de cette séance et pour marquer cette **100<sup>e</sup> séance du Conseil de fondation**, une rétrospective a été faite accompagnée de l'équipe de direction de la FRI.

Le 28 juin 2019 à Courtemelon, le Conseil de fondation a participé à la **Cérémonie de clôture & Remise des diplômes**. Pour la 1<sup>ère</sup> fois depuis la mise en place de la FRI, un taux de 100% de réussite a été atteint pour les AFP et CFC d'agriculteurs. Il s'agit d'un moment important pour la FRI, qui permet d'honorer les lauréat-e-s, de remercier les maîtres d'apprentissage et le personnel de la FRI pour leur engagement au service de la formation.

---

*"Lors de sa séance du 1<sup>er</sup> juillet 2019, le programme de formation continue pour 2019-2020 a été accepté par le Conseil."*

Toujours durant cette même séance, le Conseil a dû se prononcer et voter sur plusieurs points et notamment :

- Une charte d'utilisation des **ressources informatiques** pour tous les collaborateurs FRI ;
- Un règlement concernant la **prévention et la sanction du harcèlement** sexuel et psychologique dans les relations de travail et d'études au sein de la FRI ;
- La création d'une association pour l'organisation de la **conférence internationale pour l'élevage durable** (GASL) en 2020 ;
- La mise en œuvre du **programme phytosanitaire** ;
- Le projet ressources **Agroforesterie**.

Tous ces points ont fait l'objet d'une grande attention avec des échanges de discussions et ont tous été acceptés par le Conseil.

En septembre 2019 pour sa 4<sup>e</sup> séance, le Conseil de fondation s'est rendu à Prêles à l'occasion de la Journée **AgroFRI/CNAV**. La journée s'est déroulée en commençant par la séance du Conseil puis une visite des différents postes et s'est terminé par le repas de midi pris en commun.

Lors de cette séance, il a été présenté un tableau relatant les différents projets de la FRI de 2015 à 2019, permettant ainsi d'avoir une vision des différents projets développés par la FRI. Ce tableau a été créé suite à la demande de l'ECR.

Le Conseil a accepté favorablement la participation de la FRI à la création d'une **Association pour les concours internationaux**. Cette demande émane du SECO, en collaboration avec l'ONUDI.

En octobre, un bilan du **8<sup>e</sup> Concours Suisse des produits du terroir** a été présenté et discuté: belle édition avec une bonne fréquentation. Un certain nombre d'entrées en moins par rapport à l'édition 2017. Moins de monde le samedi, par contre l'affluence du dimanche était identique. Le nouveau concept de la Soirée de Gala déplacée au vendredi avec la Remise des médailles a été une très belle réussite. La conférence du 27 septembre 2019 a permis de lancer officiellement la stratégie (Suisse-plus) de valeur ajoutée de l'agriculture et des filières alimentaires suisses. Elle a permis également de



discuter des conséquences sur le développement économique, écologique et social de filières alimentaires durables en Suisse à l'horizon 2030.

Lors de sa dernière séance en décembre, le Conseil de fondation a accepté les adaptations salariales présentées, ainsi que le budget 2020 permettant de maintenir une situation financière saine pour la FRI. Les **deux conventions avec les chambres d'agriculture** (CAJB et AgriJura) ont été reconduites.

Le **système de Contrôle Interne** (SCI) a été présenté par Julien Catellani, responsable de la Fiduciaire FRI, visant à maîtriser l'ensemble des risques inhérents à l'entreprise.

Un contre-rendu a été donné sur la mission **d'échange au Cameroun avec la participation de 7 jeunes** agriculteurs qui ont obtenus leur CFC en agriculture l'année dernière. Cette semaine au Cameroun a pu se faire dans le cadre du programme carte blanche de MOVETIA. Le thème du séjour à IAO était « Partage d'expériences en matière d'entrepreneuriat agricole entre jeunes agriculteurs de Suisse, de Côte d'Ivoire et du Cameroun ». Cet échange fut intense et riche au travers d'un pays où les élèves ont pu apporter des connaissances, mais qui à l'inverse, a aussi énormément apporté sur certaines pratiques agricoles. Nos élèves ont retenu de ce séjour des valeurs familiales fortes « savoir être heureux avec peu ! ».

Cette dernière séance s'est terminée par la présentation des **nouveaux collaborateurs-trices engagés** à la FRI en 2019. Un moment d'échange a permis de faire plus ample connaissance.

#### Équipe de direction en 2019

**1<sup>er</sup> rang** : Julien Catellani, Olivier Boillat, Pierre-André Odiet, Olivier Girardin, Gérald Buchwalder, Véronique Frutschi Mascher.

**2<sup>e</sup> rang** : Laurent Joliat, Fabrice Berret, Claude-Alain Baume, Beat Knobel, Anaïs Neukomm, Sylvie Bourquin, Lionel Gilliotte.

# FORMATION PROFESSIONNELLE & CONTINUE AGRICOLE

*"Le CFC d'agriculteur à lui seul doit permettre l'accès aux paiements directs."*

**P**roduire suffisamment de denrées de qualité pour assurer une souveraineté alimentaire adéquate, préserver les ressources naturelles, garantir l'innocuité des pratiques agricoles pour la santé et l'environnement, faire face aux aléas du changement climatique et maîtriser un contexte politique et économique en constante évolution sont autant de défis que l'agriculture doit relever au quotidien. Nul doute qu'une solide formation professionnelle et continue s'avère essentielle dans cette perspective.



Échange entre agriculteurs suisses et africains au Cameroun, Institut Agricole d'Obala (IAO).

En formation continue, **57 cours** ont été dispensés, sur 70 proposés. 1'007 personnes ont profité de cette offre, pour un total de 1'946 participations. Au chapitre des faits marquants en 2019, relevons la participation de 7 lauréats du CFC à un échange entre jeunes agriculteurs de **Suisse, de Côte d'Ivoire et du Cameroun**, consacré à l'entrepreneuriat agricole, qui s'est déroulé du 30 novembre au 8 décembre à l'Institut agricole d'Obala (Cameroun). Cette expérience leur apportera de nouvelles compétences utiles au développement d'un véritable esprit d'entrepreneur, indispensable pour mener avec succès une exploitation agricole !

## LES DÉFIS

La formation professionnelle agricole initiale doit apporter de solides compétences dans les techniques de production et former à des pratiques agricoles qui préservent les ressources naturelles, limitent le recours aux intrants et l'impact sur l'environnement. Il importe également de poser les bases de compétences en gestion.

Dans le cadre des réflexions sur l'évolution de la formation professionnelle agricole initiale menées actuellement au niveau national, la FRI défend une formation en 4 ans, afin d'atteindre les objectifs évoqués plus haut. Il convient également de veiller à ce que le CFC à lui seul suffise pour l'accès aux paiements directs et permette par-là aux lauréats d'exercer d'emblée la profession qu'ils ont choisie et apprise.

La digitalisation impacte fortement l'agriculture, de la production à la gestion des exploitations. La formation doit s'adapter tant dans ses contenus que dans sa forme.

Enfin, une solide formation à l'esprit d'entreprise initiée dès la formation de base et approfondie en formation professionnelle supérieure s'avère essentielle pour composer avec un contexte offrant toujours plus d'incertitudes, mais également de nombreuses opportunités.

## LES FAITS MARQUANTS

Le tableau suivant relate en quelques chiffres l'année 2019, pour la formation professionnelle initiale et supérieure agricole.

	Effectifs 2018-19	Effectifs 2019-20	Diplômés 2019
AFP agro-praticien	10	10	9
CFC agriculteur/trice	92	85	37
Brevet paysanne	38	40	6
Brevet agriculteur	42	47	10
Maîtrise	6	8	4

# FORMATION PROFESSIONNELLE & CONTINUE EN INTENDANCE

*"Le positionnement correct et fort de l'intendance sur le marché du travail reste un défi."*

**L**a formation en intendance offre de réelles perspectives à un public issu d'horizons variés. Profession de service et de proximité par excellence, on y aborde l'accueil, le conseil et le service aux clients, l'aménagement du lieu de vie, le circuit du linge, la composition, la préparation et la distribution des menus, les travaux administratifs, la promotion de sa propre santé et le soutien aux clients. Des efforts sont toutefois encore nécessaires pour positionner correctement les professionnel-le-s de l'intendance sur le marché du travail.



GEI au cœur de leur apprentissage

## LES FAITS MARQUANTS

Formation d'employée en intendance (EEI) AFP et de gestionnaire en intendance (GEI) CFC :

	Effectifs 2018-19	Effectifs 2019-20	Diplômés 2019
AFP EEI	18	12	9
CFC GEI	50	53	10

Les points suivants ont en outre marqué l'année 2019 à l'école des métiers de l'intendance (EMI) :

- Introduction d'une journée **santé-sécurité-hygiène** en début d'année scolaire impliquant toutes les classes en école de métier ;
- Participation aux activités du **8<sup>e</sup> Concours suisse des produits du terroir** ;

- Implications dans diverses mises en situations au profit de mandataires externes, dont notamment : Repas de la cérémonie officielle 40 ans RCJU, Apéritif de la cérémonie d'assermentation de la police cantonale, Apéritif de départ du Ministre Charles Juillard ;
- Prestations de **conseil** dans le domaine de l'intendance à différentes institutions médico-sociales ;
- Prestations de formation au profit de **partenaires externes** : modules intendance de l'AFP ASA (EMSSII), formation continue des auxiliaires de santé (FAS), cours préparatoires au Brevet fédéral de concierge (CEFF).

## LES DÉFIS

L'entrée sur le marché du travail et le positionnement correct des employé-e-s et des gestionnaires en intendance dans les institutions restent un défi permanent. Il convient notamment de jouer sur la complémentarité entre l'intendance et les autres secteurs d'activités présents, en particulier les soins. Le secteur de l'hôtellerie et de la restauration offre également des perspectives d'emploi à développer pour les GEI et les EEI. Un travail de promotion et de conviction auprès des employeurs potentiels doit continuer à être mené, en collaboration avec l'OrTra Intendance Interjurassienne.

Afin d'augmenter l'employabilité des professionnels de l'intendance dans les institutions médico-sociales, une formation complémentaire post-CFC peut être imaginée. Des réflexions dans ce sens méritent d'être poursuivies, notamment dans le secteur de l'aide et des soins à domicile. De même, le développement de l'offre de formation continue dans le domaine de l'intendance constitue un défi à relever à moyen terme.



*"Le développement de projets associant les praticiens et la recherche favorise la mise en place de solutions pertinentes."*

Le Département Conseils, expertises & développement de la FRI a pour mission d'apporter des appuis, fournir des informations, mettre en place des projets et délivrer des expertises à l'agriculture de la région. En 2019, en gestion d'entreprise, en productions animale et végétale, 1'086 mandats individuels ont été traités. D'autre part, plus d'un quart des ressources humaines ont été affectées à des projets collectifs & innovants favorisant la durabilité des exploitations.



Les activités du Dpt Conseils, expertises et développement visent à renforcer la durabilité des exploitations. En 2019, nous avons :

- Consacré 27% du temps de travail à des projets collectifs & innovants favorisant la **durabilité écologique** ;
- Travaillé au développement de mesures minimisant l'utilisation de **produits phytosanitaires** ;
- Poursuivi nos activités de conseil technique en veillant à une utilisation raisonnée d'**intrants** ;
- Participé au développement d'une prestation de **conseil énergétique** pour les exploitations agricoles en collaboration avec AgroClean-Tech et les cantons romands ;
- Répondu aux diverses demandes de **conseil en gestion** en conscientisant nos clients à l'évolution des attentes de la société, en les sensibilisant à une rémunération correcte de leur travail dans le but d'améliorer la qualité de vie et de minimiser les risques de situations de détresse.

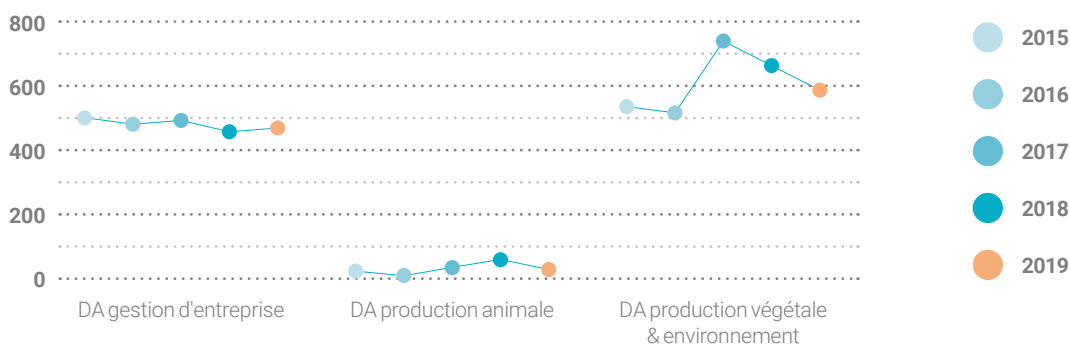
## LES DÉFIS

- Permettre à l'agriculture de la région de s'adapter **pour répondre aux attentes de la société** et des pouvoirs publics relatives à l'utilisation de produits phytosanitaires ;
- **Identifier les opportunités** de la future politique agricole et faciliter l'adaptation des exploitations de la région ;
- Fournir des outils pour renforcer la conduite **opérationnelle & stratégique** des exploitations ;
- Déployer la prestation de **conseil énergétique**.

## LES FAITS MARQUANTS

En 2019, les conseillers de la FRI ont effectué des heures de travail sur 1'086 mandats différents (voir tableau). Ce chiffre s'établit au niveau des années 2015 et 2016. En production végétale les sollicitations en lien avec le recensement et les dossiers PER ont explosé en 2017 en raison de l'introduction du géoréférencement des parcelles dans le canton du Jura. Depuis, le nombre de mandat diminue, se situant toutefois encore à 10% plus haut qu'en 2016.

Nombre de mandats actifs par domaine d'activité.



# PRODUCTION VÉGÉTALE & ENVIRONNEMENT

---

*"La mise en œuvre du plan d'action phytosanitaire permet une durabilité de l'agriculture."*

**L**e Domaine production végétale et Environnement (dPVE) gère et anime toutes les problématiques liées aux grandes cultures et aux cultures spéciales, le sol, les herbages, les aspects paysagers et environnementaux. Quinze collaborateurs y sont actifs et abordent les différents thèmes sur demande des clients, en conseils individuels ou de groupe, par la gestion de projets, ainsi que par le biais de la formation de base ou continue.

## LES FAITS MARQUANTS

Mise sur pied d'un plan d'action pour réduire les risques liés aux produits phytosanitaires dans le cadre d'un programme du Gouvernement jurassien.

- Organisation de la **3<sup>e</sup> journée AgroFRI** en collaboration avec la Chambre neuchâtoise d'Agriculture (CNAV) qui a eu lieu le 12 septembre et s'est déroulée sur le Plateau de Diesse. La thématique très actuelle sur l'arc jurassien «Pallier aux manques de fourrage en fin d'été» a permis de réunir près de 200 agriculteurs. Cette ouverture sur 3 cantons JU / JB / NE aura également permis d'apporter une nouvelle dynamique à ces journées ;
- La première année du projet **Terres vivantes** et les premières activités de terrains réalisés avec les partenaires scientifiques et les agriculteurs ;
- Deuxième année dans le terrain du projet **Agriculture et Pollinisateurs** ;
- Deuxième année du projet **Robotique** dans la culture de la betterave.

## LES DÉFIS

Les conseillers en PVE prodiguent depuis des années les bonnes pratiques agricoles en lien avec la production intégrée des cultures. Des actions concrètes sont proposées dans le **plan d'action national** (PAP), déclinées au niveau jurassien. Ces différentes mesures devront être transférées dans la pratique, afin de diminuer dans l'agriculture, les risques liés aux produits phytosanitaires.

Participer et animer une partie de la journée mondiale pour une production globale (GASL).  
Participation à un projet romand lié à l'**Agroforesterie**.

Le projet **Terres vivantes** vise à améliorer la qualité structurale des sols. Les observations et les premiers résultats devront permettre de transférer des techniques innovantes auprès des agriculteurs et de promouvoir ainsi une agriculture adaptée au site.

Le projet **Agriculture et Pollinisateurs** entrera dans sa 3<sup>e</sup> année. Il se déroule sur le territoire de trois cantons différents (JU, JB, VD) et les modalités de gestion et coordination devront encore s'affiner afin de gagner en efficacité.

Le projet **Robotique dans la culture de la betterave** devra également déboucher sur des résultats transférables dans la pratique, afin de donner les impulsions positives pour les agriculteurs en proposant des innovations dans la gestion de la betterave.

Dans les autres activités, il y aura lieu de finaliser une partie des **Plans de gestion intégrée** (PGI) et de poursuivre le suivi des chantiers liés au sol. Il y aura également lieu de porter un point de vigilance particulier à la lutte contre les campagnols.

Journée **AgroFRI'19**, les cultures dérobées, une solution de compléments fourragers.

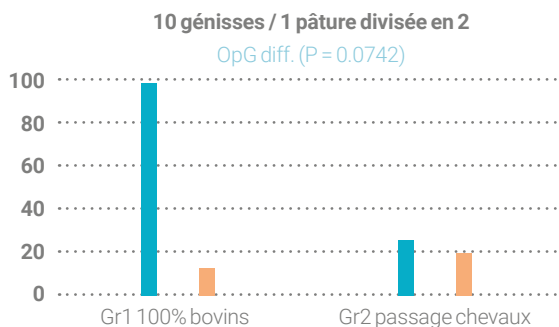


*"Des défis pour la production animale qui peuvent paraître insurmontables."*

Les années se suivent et paraissent se ressembler avec la poursuite et la finalisation de projets, le démarrage de nouveaux. Pourtant, 2019 a bien été une année charnière avec une nette accélération des processus : préservation des ressources naturelles et fixation d'objectifs, très ambitieux, mais nécessaires au domaine dans un contexte de prise de conscience des enjeux climatiques. « La contribution de la production animale à l'évolution du climat, perçue le plus souvent comme négative, peut et doit s'améliorer ! ».

## LES FAITS MARQUANTS

- Troisième et dernière année pour le projet «**Gestion durable du parasitisme chez les bovins et les chevaux**» réalisé grâce au soutien financier de la Fondation Sur-la-Croix (FSLC) et une aide de Vache Mère Suisse. 17 élevages allaitants et laitiers ont été suivis durant la saison de pâture et comparés à 2018. Des pistes intéressantes dégagées pour abaisser la pression parasitaire et diminuer ou supprimer les traitements chimiques. Une mesure efficace vérifiée sur le terrain : la pâture alternée bovins-chevaux.
- Un nouveau projet Interreg nommé «**Systèmes de Production Agricole Durables**» (SPAD) a été déposé et accepté fin 2019. Il est situé, comme le précédent, dans les départements français du Doubs et du Territoire de Belfort, de la Haute-Saône et du Jura, ainsi que dans les régions du Jura et du Jura bernois. Les objectifs sont ambitieux : accompagner les exploitations bovines dans leur adaptation au changement climatique et améliorer leur durabilité en agissant sur les bilans carbone. Ce projet continue jusqu'en 2023.
- Les dernières actions liées au projet Interreg «**Production laitière efficiente**» (PLE) ont été réalisées début 2019 avec la finalisation de tous les supports pour la prestation «**Lait'efficient**» et les nouvelles typologies sur l'efficience alimentaire. Les équipes multidiscipli-



● Œufs de parasites par gr de bouse

● Gain de poids en kg sur la période

Graphique : essai pâture alternée bovins-chevaux.

naires sont prêtes à offrir cette prestation aux exploitations laitières qui n'auraient pas encore effectué cette démarche.

- Le rapport sur la protection des troupeaux contre les **grands prédateurs** a été finalisé. Il contient un inventaire des troupeaux qui encourent un risque moyen à élevé et des parcelles exposées. L'efficacité d'une série de mesures a aussi pu être évaluée.

## LES DÉFIS

Ils sont importants dans le domaine de la production animale et peuvent paraître insurmontables ! Cela se traduit par des objectifs ambitieux à relever : continuer à travailler sur la durabilité de la production animale régionale, en ajoutant le volet «bilan carbone», et faire bénéficier un nombre plus important d'élevages des avancées réalisées dans les domaines travaillés.

Des génisses saines sans déparasitage chimique !



*"La gestion du temps de travail est un enjeu majeur pour nos exploitations agricoles."*

**L**a mise en valeur des données comptables des exploitations JU et JB a été publiée dans le courant de 2019. Plusieurs informations précieuses ont été mises en lumière, mais il s'est également avéré que peu de données relatives au travail des exploitants et de leur famille étaient disponibles. Or, le nombre d'heures passées au travail constitue manifestement un facteur-clef – au même titre que le niveau de revenu – pour satisfaire à l'épanouissement des familles paysannes. Le fait de combler cette lacune et de disposer de plus d'informations est un objectif à moyen terme pour notre domaine.

## LES FAITS MARQUANTS

**Les enjeux pour notre domaine :  
l'analyse du temps de travail...**

Le fait de connaître le nombre d'heures de travail effectué par les exploitants n'est pas un but en soi. In fine, l'objectif est bien d'identifier des pistes d'améliorations qui permettent aux agriculteurs **d'améliorer leur niveau de vie**. L'augmentation des revenus ou la diminution des coûts de production sont depuis longtemps – à juste titre – des thématiques abordées dans le cadre des cours et du conseil individuel. Cependant, il est essentiel de mettre ces résultats en parallèle avec les efforts qui doivent être consentis au niveau de la charge de travail. Pendant longtemps, il a été considéré comme normal de consacrer la totalité de son temps à son activité agricole. Cette manière de voir les choses est de plus en plus en décalage avec les attentes

de notre société, et le fait de disposer de temps libre pour sa famille et ses hobbies est aujourd'hui considéré comme essentiel par de nombreuses personnes, y compris dans le monde agricole.

Depuis quelques années maintenant, un **budget de travail** est systématiquement calculé en parallèle à nos planifications techniques, économiques et financières. Afin d'aller un pas plus loin dans la prise en compte de ces informations, nous avons décidé, en collaboration avec la fiduciaire Segeca, de saisir cette information dans le cadre des boucllements comptables. Cela permettra ainsi rapidement aux exploitants de connaître leur **revenu horaire** et, en approfondissant un peu le résultat, d'identifier les activités les plus rémunératrices de l'entreprise. De plus, nous disposerons d'ici quelques années de statistiques qui permettront aux agriculteurs de se comparer entre pairs dans ce domaine également. Le cas échéant, nous pourrions naturellement les accompagner dans une réflexion pour améliorer leur situation.

## LES DÉFIS

**La gestion stratégique.**

En réalité, la question de la gestion du temps de travail, bien qu'essentielle, ne représente qu'un des maillons de la chaîne des éléments nécessaires à une bonne gestion d'une entreprise. En analysant les problèmes principaux rencontrés sur les exploitations agricoles, il ressort de plus en plus clairement qu'une vision globale est indispensable, intégrant l'ensemble de l'entreprise et de la famille. Les lacunes dans cette démarche d'approche stratégique sont souvent à l'origine de difficultés rencontrées dans la pratique. Nous ne sommes toutefois que très rarement sollicités par nos clients pour cela ! Fort de ce constat, le DA a pris la décision de mettre de l'énergie et des moyens en lien avec cette thématique afin de pouvoir simplifier la démarche et permettre à tout un chacun de se poser de manière rapide et efficace les bonnes questions qui lui permettront d'avancer et de diriger son entreprise en adéquation avec ses aspirations personnelles. Notre objectif est de disposer d'un outil opérationnel dans les 2 prochaines années.

La collaboration entre agriculteurs est primordiale.



## *"L'objectif PROJAB bientôt atteint."*

**E**n 2015, le comité de pilotage PROJAB s'est fixé pour objectif d'atteindre 20% d'exploitations en mode biologique en 2020 dans le Jura et le Jura bernois. En 2019, les parts d'exploitations biologiques dans le Jura et le Jura bernois s'élevaient à 19.1%, respectivement 13.9%. La Fondation rurale interjurassienne s'implique pour atteindre cet objectif, tout en observant attentivement les besoins et opportunités du marché et évitant d'opposer agriculture bio et PER.

### LES FAITS MARQUANTS

Le comité de pilotage PROJAB est composé de représentants de la profession et des cantons du Jura et du Jura bernois. L'objectif d'atteindre 20% d'exploitations biologiques en 2020 dispose ainsi d'un large soutien.

Évolution dans la lutte contre les adventices.



Le développement des surfaces biologique en 2019 est positif, avec une part de la SAU cultivé en bio de 19.56% pour le canton du Jura et 15.54% pour le Jura bernois. La FRI a poursuivi ses activités de conseil individuel ainsi que la conduite d'essais variétaux de blé et de colza.

Deux essais en betteraves sucrières ont été conduits. Le projet « régulation des adventices on farm » compare différents systèmes de désherbage en agriculture PER et BIO, ce projet est soutenu par l'OFAG et réalisé en collaboration avec la HAFL, Agroscope et le FIBL.

Le projet OQuaDu « sucre bio » est réalisé en collaboration avec Bio Suisse, le FIBL, SBC et Coop, projet pour lequel la FRI expérimente la plantation de betteraves sucrières.

Dans le domaine de la production animale, la FRI a accompagné un groupe de travail « Probétail ». Sous l'impulsion de Bio Suisse, ces groupes fonctionnent sur le mode des groupes d'intérêt. Ce groupe se rencontre 3 à 4 fois par année alternativement sur les exploitations des membres du groupe. Les thèmes sont définis par les participants. Les échanges d'expérience et de savoir-faire sont privilégiés dans ce type de groupe.

En formation initiale, la nouvelle formule pour le cours « spécialisation bio » a débuté en 2019. Cette spécialisation se compose 240 périodes de cours dans le domaine spécifique agriculture biologique. 50% de ces périodes sont dispensés en classe commune PER et Bio. En 3<sup>e</sup> année, 120 périodes de cours ont été dispensés en classe séparée, ce qui permet d'approfondir des sujets spécifiques à l'agriculture biologique. Pour ces 120 périodes les apprentis sont regroupés dans une classe romande itinérante dans les différentes écoles.

### LES DÉFIS

Les défis en agricultures biologiques sont importants, tant au niveau des marchés que de la production. La FRI va poursuivre son action dans la formation de base, la formation continue, les essais « on farm » et le conseil individuel afin de renforcer la compétitivité et la durabilité de l'agriculture du Jura et du Jura bernois dans son ensemble. En 2020, la FRI s'impliquera en particulier dans la définition d'une analyse stratégique de l'agriculture bio de la région ainsi que dans la définition d'objectifs et mesures pour la période 2020 à 2025.

*"Le Plan de Mise en Œuvre Terroir JU-JB a été validé par le Conseil de fondation et les partenaires territoriaux."*

« Dans le Jura et le Jura bernois, les espaces naturels préservés et des paysages ruraux typiques façonnés au cours des âges par l'agriculture, illustrent les caractères authentiques de leurs habitants ouverts et accueillants. Ils vous invitent à venir prendre le temps pour partager et apprécier leurs produits du terroir, découvrir leurs chevaux et services et jouir d'une qualité de vie riche et intense en émotions » (Vision FAER, selon Plan de mise en œuvre 2019-2021).

## LES FAITS MARQUANTS

- Au niveau des ressources humaines, deux nouvelles collaboratrices sont venues renforcer l'équipe : Nadège Koller (Ingénieure en sciences alimentaires, spécialisation technologie, nutrition et santé) et Veronica Matti (Maîtrise universitaire en Etudes du Tourisme).
- **PMO** : les différents partenaires territoriaux du Jura bernois et du Jura se sont réunis afin de définir la vision du domaine FAER ainsi que les collaborations possibles à mettre sur pied. Cette démarche novatrice permet, entre autre, d'avoir une vue d'ensemble sur les projets menés dans le cadre de l'agritourisme et des produits du terroir jusqu'en 2021.
- De **nombreux projets** permettent le développement territorial. Citons pour 2019 :
  - **PHR : programme pilote Territoire d'action Economie « Arc Jurassien »** : Favoriser les dépenses en produits et services régionaux en ciblant la population active par le biais des entreprises et le PHR Bâlois : « Espace métropolitain tri national de Bâle, une agglomération en lien avec son territoire rural innovant ! »
  - **Interreg Savoie-Mont-Blanc** : Tourisme et Consommation Locale.
  - **Interreg Terroirs et Innovation II** (Franche-Comté) : L'enjeu de la commercialisation.
  - **PDR Marguerite** : ce projet est significatif pour le développement agritouristique du JU et du JB.



○ **PDR Créalait** : cette demande de développement de la filière laitière pour le canton du Jura a été acceptée par le Gouvernement jurassien.

○ **LPR e-commerce** demande en cours afin de développer la vente en ligne.

- **Le Concours Suisse des produits du terroir** a permis de réunir 1'113 produits, 164 jurés pour 347 médailles distribuées. Le Marché des terroirs suisses avec ses 175 exposants a proposé les meilleurs produits du terroir de Suisse à 15'000 visiteurs.
- Au niveau **International**, il y a une excellente collaboration avec SECO et ONUDI pour le développement des concours à l'international, selon le modèle Suisse.

## LES DÉFIS

La mise en place de la vision définie par le PMO nous apparaît être un défi dans une volonté de dynamique territoriale. Nous avons des atouts à faire valoir, les enjeux de commercialisation sont importants.... Ne pas être dans l'immobilisme, innover et oser !!

**Le bien vivre  
et le bien manger.**

(Photo Anthony Brown).

## *"En 2019, la Fiduciaire FRI a revu son organisation et optimisé son fonctionnement."*

**P**our le département Fiduciaire de la FRI, l'année 2019 était une année charnière. En effet, après avoir mené une analyse stratégique qui a révélé une capacité d'amélioration globale de l'organisation et des procédés, un plan d'actions a été établi, afin d'optimiser le fonctionnement du département et améliorer sa rentabilité. Après une année, nous pouvons déjà constater les effets bénéfiques de sa mise en œuvre en matière organisationnelle. Il s'agira donc de poursuivre sur cette voie en 2020.

### LES FAITS MARQUANTS

- L'application du plan d'actions visant à **optimiser le fonctionnement** et la rentabilité du département était le grand travail de 2019. Nous sommes heureux de constater que les efforts fournis ont payé et que l'année 2019 s'est parfaitement déroulée. Les options choisies se sont avérées totalement judicieuses.
- L'amélioration de la rentabilité pour l'exercice 2019 est à relever et découle des mesures appliquées. L'objectif de taux de prestations facturables avait été fixé entre 60% et 70%. Ce taux atteint 62% et remplit l'objectif attendu.
- **La réorganisation interne**, notamment par la délégation de certaines responsabilités aux collaborateurs a permis un engagement de tous les employés du Département. Il est essentiel de relever la grande implication de chacun pour atteindre les objectifs fixés.
- L'utilisation du terminal serveur «**Agro-Cloud**» se révèle être un avantage considérable pour le département et pour les clients.

### LES DÉFIS

Au vu des éléments décrits précédemment, un des grands défis à relever pour le département en 2020 sera de poursuivre sur la voie engagée. D'une part, sous l'aspect organisationnel en cherchant encore à optimiser les processus et méthodes du département. Et, d'autre part, sous l'aspect rentabilité, en cherchant à confirmer l'amélioration des résultats

économiques qui a été constatée pour l'exercice 2019.

Un des défis qui est soumis en tout temps aux collaborateurs de la fiduciaire est de répondre aux besoins de nos clients, afin d'assurer leur satisfaction par rapport aux prestations fournies. Dans ce but, nous cherchons également à faciliter le travail de nos clients en mettant à disposition des outils professionnels leur permettant d'optimiser leurs tâches administratives et comptables.

Nous recherchons également à valoriser les résultats comptables, notamment en faisant la promotion pour la réalisation de comptabilités analytiques. Cet outil est une aide à la prise de décisions pour l'entrepreneur. L'analyse des données avec le comptable pourra fournir des informations précises et indispensables à la gestion de l'exploitation.

**La Fiduciaire FRI** aide les exploitants à surmonter les obstacles sur la voie menant aux sommets.



# FINANCES

## Extrait des états financiers 2019.

Le rapport détaillé est disponible sur demande.

ACTIF (EN CHF)	31.12.2019	31.12.2018
Trésorerie	842'623	471'694
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	1'387'290	1'898'537
Autres créances à court terme	426'160	382'343
Stocks et prestations de services non facturées	310'400	352'800
Actifs de régularisation	259'474	647'688
<b>Total actifs circulants</b>	<b>3'225'947</b>	<b>3'753'062</b>
Immobilisations financières	2	84'186
Immobilisations corporelles	40'900	48'600
<b>Total actifs immobilisés</b>	<b>40'902</b>	<b>132'786</b>
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>3'266'849</b>	<b>3'885'848</b>

PASSIFS (EN CHF)	31.12.2019	31.12.2018
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	691'417	510'319
Dettes à court terme portant intérêt	6'495	6'155
Autres dettes à court terme	465'389	155'415
Passif de régularisation	762'943	2'022'185
<b>Total des capitaux étrangers à court terme</b>	<b>1'926'245</b>	<b>2'694'073</b>
Dettes à long terme portant intérêt	0	0
Provisions	74'852	85'858
<b>Total des capitaux étrangers à long terme</b>	<b>74'852</b>	<b>85'858</b>
<b>Total des capitaux étrangers</b>	<b>2'001'097</b>	<b>2'779'931</b>
Capital de dotation	370'000	370'000
Réserves facultatives issues du bénéfice	735'916	853'664
Résultat de l'exercice	159'835	-117'747
<b>Total capitaux propres</b>	<b>1'265'751</b>	<b>1'105'916</b>
<b>TOTAL DU PASSIF</b>	<b>3'266'849</b>	<b>3'885'848</b>



COMPTE DE RÉSULTAT (EN CHF)	2019	2018
Produits nets des prestations de services	3'690'480	3'391'528
Autres produits d'exploitation	7'606'968	7'385'294
Variation des stocks de produits finis et semis finis et variation des prestations de services non facturées	-39'000	-113'200
<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>11'258'448</b>	<b>10'663'622</b>
Charges de matériel, marchandises et prestations	-1'390'257	-1'135'903
Charges de personnel	-7'149'571	-7'202'419
Autres charges d'exploitation	-2'381'944	-2'143'950
<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b>-10'921'771</b>	<b>-10'482'272</b>
<b>Résultat d'exploitation brut (EBITDA)</b>	<b>336'677</b>	<b>181'350</b>
Corrections de valeurs sur actif mobilisé	-116'575	100
Amortissements et corrections de valeurs sur actif immobilisé	-133'161	-49'120
<b>Total des amortissements et corrections de valeurs</b>	<b>-238'730</b>	<b>-41'936</b>
<b>Résultat d'exploitation net (EBIT)</b>	<b>97'947</b>	<b>139'414</b>
Résultat financier	3'180	-1'290
Résultat exceptionnel, unique ou hors période	63'365	-250'555
<b>Résultat avant impôts</b>	<b>164'493</b>	<b>-112'431</b>
Impôts directs	-4'658	-5'316
<b>RÉSULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>159'835</b>	<b>-117'747</b>

# APERÇU DE L'AGRICULTURE DU CANTON **DU JURA ET DU JURA BERNOIS**

---

## AGRICULTURE DU CANTON DU JURA

- 921 exploitations agricoles
- 40'967 hectares de surface agricole utile
- 68% d'herbages
- 44,09 ha en moyenne
- 59'173 bovins
- 12'888 porcins
- 4'068 chevaux
- 5'437 moutons
- 2'004 chèvres
- 211'169 volailles
- 28% du lait est transformé en fromages
- Agriculteurs groupés au sein de la chambre d'agriculture « Agri Jura ».
- 72'410 habitants

## AGRICULTURE DU JURA BERNOIS

- 588 exploitations agricoles
- 18'148 hectares de surface agricole utile
- 85% d'herbages
- 30,9 ha en moyenne
- 26'112 bovins
- 4'210 porcins
- 2'379 chevaux
- 2'292 moutons
- 1000 chèvres
- 58'756 volailles
- 55% du lait est transformé en fromages
- Agriculteurs groupés au sein de la « Chambre d'agriculture du Jura bernois ».
- 53'768 habitants



Develier-Dessus JU et Renan



Les Convers BE



Loveresse



Courtemelon

**Impressum :**

Editeur : Fondation Rurale Interjurassienne, Courtemelon / Loveresse.

Responsables : Olivier Girardin - Directeur, Sylvie Bourquin - Assistante de direction, Olivier Boillat – Communication.

Photos : Florent Cosandey, Emilie Boillat-Beuret et Olivier Boillat.

Mise en page : Stractis Sàrl, Tavannes.

Impression : Pressor SA, Centre d'impression et d'arts graphiques, Delémont.

**Le présent rapport est une synthèse.**

La Rapport d'activité complet peut être consulté sur [www.frij.ch/FRI/Portrait/Rapports-activites](http://www.frij.ch/FRI/Portrait/Rapports-activites)

FONDATION  
RURALE  
INTERJURASSIENNE

Courtemelon, CP 65  
2852 Courtételle  
T 41 32 420 74 20  
F 41 32 420 74 21

Beau-site 9  
2732 Loveresse  
T 41 32 420 80 50  
F 41 32 420 80 51

info@frij.ch  
www.frij.ch

